

Plan Estratégico ERU

Propósito superior de la ERU

Desarrollamos proyectos urbanos y revitalizamos territorios para una mejor ciudad.

Pilares:

- **1** Productos y Servicios innovadores y sostenibles para la Ciudad.
- **2** Liderazgo creando valor con nuestros grupos de interés.
- **3** Gestión efectiva y ágil.
- **4** Talento humano comprometido y competente.
- **5** Gobierno corporativo consolidado.

VISIÓN

En 2030 la Empresa será reconocida por su liderazgo como banco inmobiliario y por la planeación y gestión de proyectos urbanos integrales, con planteamientos urbanísticos innovadores y generadores de valor, para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la reactivación económica y así consolidar a Bogotá como una ciudad creativa, cuidadora, incluyente, sostenible y consciente.

PS01 Desarrollar proyectos urbanos orientados a la sostenibilidad social, ambiental y económica. (SGU)



Estrategias Pilar 1 **Productos y servicios innovadores y sostenibles para la Ciudad**

- PS0101 Formular planes de gestión social para garantizar la participación e inclusión social en los proyectos. (OGS)
- PS0102 Elaborar propuesta normativa que regule la gestión social en proyectos de renovación urbana.
- PS0103 Implementar soluciones ambientales orientadas a la mitigación del cambio climático. (SGU)
- PS0104 Fortalecer las intervenciones en áreas de relevancia económica para aportar de manera innovadora en el proceso de reactivación y desarrollo económico. (SGU)



Estrategias Pilar 1 Productos y servicios innovadores y sostenibles para la Ciudad

11

- PS0201 Consolidar el banco inmobiliario: identificar negocios de proyectos urbanos. (DC)
- PS0202 Potenciar negocios en proyectos derivados de la formulación de nuevos planes parciales. (SGI – SGU)
- PS0203 Desarrollar e implementar funciones de operador urbano. (SGU)
- PS0204 Consolidar portafolio competitivo de productos y servicios. (DC)
- PS0205 Fortalecer la dirección comercial. (DC)
- PS0206 Fomentar y mejorar alianzas con el sector público y privado involucrándolos desde la estructuración de los proyectos. (SGI)
- PS0207 Formular e implementar parámetros de evaluación de proyectos para medir su rentabilidad (\$, social) e impacto. (SGI)

Estrategias Pilar 2

Liderazgo en la creación de valor con nuestros grupos de interés

LC01 Fortalecer la articulación interinstitucional (GG)

- LC0101 Implementar un modelo de relacionamiento con el Distrito que priorice las actuaciones urbanas de la ERU. (GG)
- LC0102 Presentar una propuesta a la SDP para contar con una mesa de trabajo permanente para el acompañamiento y revisión de las formulaciones de la ERU. (SGU)
- LC0103 Fortalecer y formalizar los protocolos para la gestión social interinstitucional a través de mesas de trabajo con las entidades Distritales involucradas.(OGS)



LC02 Convertir a la ERU como la aliada para nuestros grupos de interés (ciudadanos, entidades públicas, constructores, gremios etc.) (DC)

- LC0201 Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos en la gestión de la Empresa, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana. (OAC – SPAP)
- LC0202 Implementar el diálogo competitivo para identificar necesidades del sector privado con el fin de generar alianzas estratégicas. (DC)

Estrategias Pilar 2

Liderazgo en la creación de valor con nuestros grupos de interés



9

LC03 Posicionar a la empresa como líder en los procesos de transformación urbana (OAC-GG)

- LC0301 Participar en escenarios académicos y sectoriales nacionales e internacionales como expertos en renovación urbana. (SGU)
- LC0302 Incidir en la creación de políticas de desarrollo urbano. (SGU)
- LC0303 Diseñar e implementar estrategias para posicionar a la empresa como líder en los procesos de transformación urbana ante los grupos de interés externos. (OAC)
- LC0304 Diseñar e implementar estrategias para posicionar a la empresa como líder en los procesos de transformación urbana ante los grupos de interés internos. (OAC)

GE01 Convertir a la tecnología en un habilitador fundamental para el cumplimiento de los objetivos estratégicos. (SGC)

- GE0101 Actualización e Implementación del PETI de la ERU. (SGC/TI)
- GE0102 Diseño e implementación del sistema de información misional. (SGC/TI)

GE02 Consolidar una gestión eficiente de proyectos (SPAP)

- GE0201 Optimizar la gestión, fortaleciendo el seguimiento en todas las etapas y aspectos críticos de los proyectos. (SPAP)
- GE0202 Diseñar e implementar proceso de mejora continua y estándares mínimos para la selección de asociados, diseñadores, desarrolladores y ejecutores de los proyectos que garanticen su calidad. (SDP)

GE03 Desarrollar procesos eficientes (internos) (SPAP)

- GE0301 Rediseñar los procesos críticos del negocio (SPAP)

Estrategias Pilar 3 Gestión efectiva y ágil



Estrategias Pilar 3

Gestión efectiva y ágil



GE04 Desarrollar en la Empresa capacidades en la gestión del conocimiento y la innovación (SPAP)

- GE0401 Identificar el estado de la gestión del conocimiento en la Empresa (SPAP)
- GE0402 Adoptar la gestión de conocimiento y la innovación a partir de la redefinición de procesos y estrategias.SPAP)

GE03 Desarrollar procesos eficientes (internos)

- GE0302 Certificar la Empresa en la Norma ISO 9001:2015. (SPAP)
- GE0303 Implementar herramientas de autodiagnóstico de la función pública para identificar oportunidades de mejora en los procesos. (SPAP)
- GE0304 Desarrollar y adoptar una batería de indicadores unificada y alineada con la planeación estratégica(SPAP).
- GE0305 Definir y adoptar una política de contratación de prestación de servicios profesionales y técnicos para la Empresa.

Estrategias Pilar 3

Gestión efectiva y ágil



16

GE04 Desarrollar en la Empresa capacidades en la gestión del conocimiento y la innovación (SPAP)

- GE0403 Desarrollar espacios o mecanismos para la captura y transferencia de conocimiento al interior de la Entidad.(TH – SDP)
- GE0404 Desarrollar y mejorar las herramientas para que la gestión y utilización de los datos e información se realice de manera articulada y permita la toma de decisiones. (SGC/TI)
- GE0405 Apoyar el desarrollo de tecnologías innovadoras de construcción que viabilicen los proyectos en cuanto a tiempos de ejecución y recursos requeridos para su desarrollo. (SGC/TIC)
- GE0406 Generar alianzas estratégicas donde se comparta, revise y aprenda sobre experiencias y conocimientos, generando mejora en los procesos y resultados.

GE05 Desarrollar programa de eficiencia del gasto de funcionamiento (SGC)

- GE0501 Desarrollar programa de eficiencia del gasto de funcionamiento. (SGC)

Estrategias Pilar 4

Talento humano comprometido y competente

TH01 Desarrollar una cultura organizacional alineada con la estrategia

- TH0101 Incorporar y desarrollar las iniciativas de cultura organizacional en el plan integral de talento humano.



TH02 Incorporar, desarrollar y mantener un talento humano integro y comprometido

- TH0201 Redefinir y adaptar el Plan Estratégico de Talento Humano a la nueva estrategia Empresarial

TH03 Definir y adecuar una estructura que permita la permanencia y crecimiento del personal y el cumplimiento de las metas institucionales

- TH0301 Diseñar e implementar una estructura organizacional que responda al objetivo planteado.

3

Estrategias Pilar 5

Gobierno Corporativo

GC01 Fortalecer las capacidades y procesos internos de la Junta para robustecer su contribución a la sostenibilidad de la empresa. (GG-JD)

- GC0101 Formular e implementar los cambios normativos necesarios para aplicar las buenas prácticas de Gobierno Corporativo en la ERU. (Cambios estructurales).
- GC0102 Implementar los cambios procedimentales, incorporando buenas prácticas de Gobierno Corporativo
- GC0103 Crear e implementar los comités de gestión de la Junta Directiva.



5

GC02 Fortalecer la estructura de coordinación y control alineada a la estrategia de la empresa (GG-JD)

- GC0201 Articular mecanismos de coordinación que favorezcan la toma de decisiones en las instancias y dinámicas de los comités definidos. (GG)
- GC0202 Fortalecer la adopción del sistema de control y gestión de riesgos en el marco de actuación de los líderes de procesos. (GG)