



Radicado No: 20182200067352  
 - Rem: EMPRESA DE RENOVACION  
 Folios: 2 Anexos: 6 CDs: 1  
 2018-08-14 09:17 Cód verif: ddfm  
 Visitenos en <http://veeduriadistrital.gov.co>

EMPRESA DE  
 RENOVACIÓN Y DESARROLLO  
 URBANO DE BOGOTÁ  
 INFORMACIÓN GENERAL



No: 20181100042881 Folios:2 Anexos:6  
 Fecha: 13/08/2018 4:17pm Cód verif: b87ac  
 Remitente: VEEDURIA DISTRITAL

Bogotá D.C.

Doctor  
 Juan Carlos Rodríguez Arana  
 Veedor Delegado para la Atención de Quejas y Reclamos  
 VEEDURIA DISTRITAL  
 Avenida Calle 26 No. 69-76 Edificio Elemento, torre 1, piso 3  
 340 76 66  
 Bogotá, D.C.

**Asunto: Su comunicación 2085000081411. Radicado eru20184200064592. Resultado Investigación Expediente 201850033309900020E de 2018.**

Respetado Doctor Juan Carlos:

Hemos recibido su comunicación del asunto en el cual refiere que *“La Veeduría Distrital...adelantó la Investigación Sumaria de la referencia con el fin de identificar presuntas irregularidades relacionadas con el acoso laboral y maltrato a contratistas y trabajadores de la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá (ERU), cesión de contratos y utilización de cargo para proselitismo político.”* y luego de sus conclusiones presenta las recomendaciones *“De tipo Administrativo, para la ERU”* que procedemos a atender en los siguientes términos:

Ante todo, sea lo primero referir que la Jefe de la Oficina de Control Interno cursó la citada comunicación a las dependencias responsables según obra en los folios 1 y 2 anexos y, adicionalmente, en ejercicio de sus roles y funciones legales, convocó al presidente del Comité de Convivencia de la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C, según se registra en la lista de asistencia del pasado 10 de agosto de 2018 a folio 3, en el cual se trató el caso referido en su comunicación y se procedió a acordar las siguientes actuaciones:

*“Formular el plan de mejoramiento para atender las recomendaciones de las veeduría de conformidad con el radicado veeduría 20185000081411 – eru – 20184200064592. Se propone suscribir una comunicación interna con las instrucciones para los contratistas sobre sus obligaciones contractuales. Así mismo, allegar la comunicación del Comité de Convivencia y las 2 comunicaciones acordadas que elaborará la Dirección de Gestión Contractual”.*

Ahora bien, en relación con cada una de las recomendaciones para la ERU contenidas en su misiva, atentamente se informa que:

*“1. Divulgar el contenido de la ley 1010 de 2006, al igual que los mecanismos y procedimientos de denuncia de las conductas que constituyen acoso laboral por*

Autopista Norte No. 97-70  
 Edificio Porto 100  
 PBX: 3599494  
 Línea 195 Bogotá D.C.  
 Código Postal: 110221  
[www.eru.gov.co](http://www.eru.gov.co)  
 FT-133-V5



**MEJOR  
 PARA TODOS**

*parte del Comité de Convivencia de la ERU. Las actividades implementadas deberán ser informadas a la Veeduría Distrital"*

Mediante correo del 13 de agosto de 2018, la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá remitió correo masivo con el título "*Infórmate Acoso Laboral*" contentivo de la presentación correspondiente. Ver folios 4 y 5.

*2. Fortalecer las actividades pedagógicas que permitan propiciar ambientes laborales adecuados y respetuosos, en los cuales se involucren los diferentes niveles jerárquicos de la ERU, desde el Comité de Convivencia con el fin de mejorar el clima laboral y la observancia de lo regulado en la Ley 1010 de 2006. Las evidencias de las actividades que se realicen, deberán remitirse a este Organismo de Control"*

*"3. Recomendar a la Comisión de Personal de la ERU, proponer la formulación de los programas para el diagnóstico y medición del Clima Organizacional, según lo dispone el artículo 16 literal i de la Ley 909 de 2004.*

Al respecto, debe aclararse a la Veeduría Distrital que por tratarse de una planta de personal en calidad de trabajadores oficiales que no tienen condición de carrera administrativa, no es aplicable el literal i del artículo 16 de Ley 909 de 2004 "*Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones*". No obstante lo anterior, mediante comunicación suscrita por quien funge como Presidente del Comité de Convivencia, se dio alcance a las recomendaciones de la Veeduría Distrital, entre otras, solicitando a la Subgerencia de Gestión Corporativa y CID dar inicio a cuatro (4) acciones concretas según folio No. 6 anexo, dentro de las cuales están:

1. *Hacer una campaña de divulgación de la Ley 1010 de 2006. Para el efecto, recomendamos apoyarse en la Administradora de Riesgos Laborales y en la Oficina Asesora de Comunicaciones*

Tal como ya se refirió anteriormente, esta acción tuvo lugar el 13 de agosto de 2018, toda vez que la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá remitió mediante correo masivo con el título "*Infórmate Acoso Laboral*" la presentación con el contenido correspondiente.

2. *Fortalecer las actividades pedagógicas que permitan propiciar ambientes laborales adecuados y respetuosos, en los que se involucren los diferentes niveles jerárquicos de la ERU.*

3. *Hacer la medición del clima laboral.*

4. *Aplicar la batería de riesgo sicosocial*

Estas acciones quedaron incorporadas en el plan de mejoramiento por procesos que se adjunta en el CD:

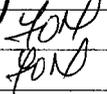
5. Que la doctora Lina Margarita Amador Villaneda, Gerente General de la ERU, como supervisora y responsable de la contratación de la Entidad, realice las acciones conducentes a que los contratistas cumplan con el objeto y las obligaciones contractuales, de manera tal, que contribuyan a satisfacer las necesidades de la entidad y al logro de los fines propuestos, sin exceder los límites de sus obligaciones contractuales.
6. Que los supervisores de los contratos suscritos desde cada una de las Subgerencias de la ERU, cumplan con sus obligaciones legales de seguimiento y control al cumplimiento de obligaciones contractuales de manera tal, que los contratistas, no excedan sus obligaciones contractuales, en caso contrario que se les efectúen los requerimientos correspondientes.

En este aspecto se retoma parte del texto referido al inicio de la presente comunicación según la reunión precitada del pasado 10 de agosto de 2018 "Así mismo, allegar...las 2 comunicaciones acordadas que elaborará la Dirección de Gestión Contractual".

Atentamente;

  
Janeth Villalba Mahecha  
Jefe Oficina de Control Interno

Anexo: 1 CD y 6 folios útiles

	Nombre	Cargo	Dependencia	Firma
Elaboró:	Miguel Ángel Pardo Mateus	Contratista	Oficina de Control Interno	
Revisó:	Janeth Villalba Mahecha	Jefe	Oficina de Control Interno	
Aprobó:	Janeth Villalba Mahecha	Jefe	Oficina de Control Interno	

Los(as) arriba firmantes, declaramos que hemos revisado el presente documento y lo presentamos para su respectiva firma.



Janeth Villalba Mahecha <jvillalbam@eru.gov.co>

**INFORME VEEDURIA RESULTADO INVESTIGACIÓN EXPEDIENTE 20184200064592**

1 mensaje

Janeth Villalba Mahecha <jvillalbam@eru.gov.co>

9 de agosto de 2018, 19:54

Para: JORGE SNEYDER JIMENEZ VALLEJO <jjimenezv@eru.gov.co>, Andrea Pedroza Molina <apedrozam@eru.gov.co>, Gemma Edith Lozano Ramirez <glozanor@eru.gov.co>

Cc: GERENCIA ERU <gerencia@eru.gov.co>, Bibiana Salamanca Jiménez <bsalamancaj@eru.gov.co>

Buenas Tardes:

A fin de atender las recomendaciones presentadas por la Veeduría Distrital, en su informe radicado 20184200064592 del 26 de julio de 2018, se remite el extracto de dicho informe, relacionado con el clima organizacional y la supervisión de contratos, así:

Recomendaciones

De tipo Administrativo, para la ERU:

1. Recomendar a la Comisión de personal de la ERU, proponer la formulación de programas para el diagnóstico y medición del Clima Organizacional según lo dispone el artículo 16 literal I de la Ley 109 de 2004. Se anota que se hizo relación a este tema en reunión con el Comité de Convivencia dado que en la Empresa no existe Comisión de Personal.
2. Que la doctora Una Margarita Ámador Villaneda, "Gerefito General de la ERU, como supervisora y 'responsable de la contratación de la Entidad, realice las' acciones conducentes a que los contratistas cumplan con el objeto y las 'obligaciones contractuales, de manera tal, que contribuyan a satisfacer las necesidades de la entidad y al logro de los fines propuestos, sin exceder los límites de sus obligaciones cdntractuales.
3. Que los supervisores de los contratos suscritos desde cada una de las Subgerencias de la ERU,, cumplan con sus obligaciones, legales de seguimiento y control al cumplimiento de obligaciones contractuales de manera tal, que los contratistas, no excedan sus obligaciones contractuales, en caso contrario que se les efectúen los requerimientos correspondientes.

De igual manera se indica que efectuarán acciones de seguimiento que realizarán los profesionales de la Delegada para la Atención de Quejas y Reclamos de la Veeduría Distrital.

Igualmente, se trasladará el expediente al Grupo de Seguimientos de la Delegada para la Atención de Quejas y Reclamos de la Veeduría Distrital, con el fin de que se verifique el cumplimiento de las recomendaciones formuladas.

Cabe anotar que se citó a Comité de Convivencia, el cual se realizó el pasado 8 de agosto de 2018, para tratar dos recomendaciones relacionadas con dicho comité y teniendo en cuenta las conclusiones de la mencionada reunión se remitirá copia de un comunicado suscrito por parte del Comité de Convivencia frente a a estos temas a la Oficina de Control Interno, el cual actuará como soporte de la respuesta que se enviará por parte de la Empresa.

En dicha reunión se expuso, de igual manera el plazo de respuesta para la Veeduría, el cual vence el próximo lunes 13 de agosto de 2018, por lo cual se cita a reunión mañana, agosto 10, a las 10:00 a.m. en **la Oficina de Control Interno para evacuar este tema, en caso de no poder asistir favor designar un delegado.**

Agradezco su colaboración.

Janeth Villalba Mahecha  
Jefe Oficina Control Interno

e. jvillalbam@eru.gov.co d. Autopista Norte 97-70 piso 4

t. +(0571) 359 9494 ext. 487 m.

w. eru.gov.co

r. ERUBogota ERUBogota

Antes de imprimir este correo electrónico, piense bien si es necesario hacerlo:

El medio ambiente es cuestión de todos.

Bogotá D.C. - Colombia



Janeth Villalba Mahecha <jvillalbam@eru.gov.co>

**INFORME VEEDURIA RESULTADO INVESTIGACIÓN EXPEDIENTE**

4 mensajes

**Janeth Villalba Mahecha** <jvillalbam@eru.gov.co> 2 de agosto de 2018, 9:26  
Para: Comité Convivencia Laboral <comitedeconvencionalaboral@eru.gov.co>  
Cc: GERENCIA ERU <gerencia@eru.gov.co>, Gemma Edith Lozano Ramirez <glozanor@eru.gov.co>, JORGE SNEYDER JIMENEZ VALLEJO <jjimenezv@eru.gov.co>

Buenos días :

Considerando el informe citado en el asunto, y a fin de dar cumplimiento a lo allí estipulado, atentamente se solicita agendar reunión del Comité de Convivencia de la Empresa, en el cual se expondrán y tratarán las recomendaciones efectuadas por la Veeduría Distrital frente a este tema, específicamente aquellas relacionadas con las actividades a realizar a través del Comité de Convivencia

Cabe anotar que el plazo de respuesta frente a lo solicitado, es de diez (10) días, es decir vence el viernes 10 de agosto de 2018.

**Por lo anterior favor agendar la reunión, de ser posible mañana 3 de agosto o el 8 de agosto de 2018.**

Quedo atenta a su respuesta.

Gracias

**Janeth Villalba Mahecha**  
Jefe Oficina Control Interno

e. [jvillalbam@eru.gov.co](mailto:jvillalbam@eru.gov.co) d. Autopista Norte 97-70 piso 4  
t. +(0571) 359 9494 ext. 487 m.  
w. [eru.gov.co](http://eru.gov.co) r. [ERUBogota](http://ERUBogota) [ERUBogota](http://ERUBogota)

*Antes de imprimir este correo electrónico, piense bien si es necesario hacerlo:  
El medio ambiente es cuestión de todos.  
Bogotá D.C. - Colombia*

**Comite Convivencia Laboral** <comitedeconvencionalaboral@eru.gov.co> 2 de agosto de 2018, 18:29  
Para: Janeth Villalba Mahecha <jvillalbam@eru.gov.co>

Con el fin de tramitar su solicitud, solicitamos copia del informe citado

[El texto citado está oculto]

Libia Hincapié López  
Secretaria  
Comité de Convivencia Laboral

**Janeth Villalba Mahecha** <jvillalbam@eru.gov.co> 9 de agosto de 2018, 19:30  
Para: comitedeconvencionalaboral@eru.gov.co

Tu mensaje

Para: Janeth Villalba Mahecha  
Asunto: Re: INFORME VEEDURIA RESULTADO INVESTIGACIÓN EXPEDIENTE  
Fecha: 2/8/18 18:29:54 GMT-5

se ha leído el 9/8/18 19:30:05 GMT-5

Janeth Villalba Mahecha <jvillalbam@eru.gov.co>

9 de agosto de 2018, 19:32

Para: Comité Convivencia Laboral <comitedeconvivencialaboral@eru.gov.co>

Cc: GERENCIA ERU <gerencia@eru.gov.co>, Gemma Edith Lozano Ramirez <glozanor@eru.gov.co>, Bibiana Salamanca Jiménez <bsalamancaj@eru.gov.co>

Buenas Tardes:

Conforme a la reunión realizada el pasado 8 de agosto de 2018, atendiendo la solicitud de la Oficina de Control Interno, a fin de atender las recomendaciones presentadas por la Veeduría Distrital, en su informe radicado 20184200064592 del 26 de julio de 2018, y acorde con lo tratado en la misma, se remite el extracto de dicho informe, relacionado con el Comité de Convivencia tratado, así:

Recomendaciones

De tipo Administrativo, para la ERU:

1. Divulgar el contenido de la ley 1010 de 2006, al igual que los mecanismos y procedimientos de denuncia de las conductas que constituyen acoso laboral por parte del Comité de Convivencia de la ERU. Las actividades implementadas deberán ser informadas a la Veeduría Distrital.
2. Fortalecer las actividades pedagógicas que permitan propiciar ambientes laborales adecuados y respetuosos, en los que se involucren los diferentes niveles jerárquicos de la ERU, desde el Comité de Convivencia con el fin de mejorar el clima laboral y la observancia de lo regulado en la Ley 1010 de 2006. Las evidencias de las actividades que se realicen, deberán remitirse a dicho Organismo de Control.
3. Recomendar a la Comisión de personal de la ERU, proponer la formulación de programas para el diagnóstico y medición del Clima Organizacional según lo dispone el artículo 16 literal I de la Ley 109 de 2004. Se anota que se hizo relación a es tema dado que en la Empresa no existe Comisión de Personal.

Teniendo en cuenta las conclusiones de la mencionada reunión:

Favor remitir copia del comunicado suscrito por parte del Comité de Convivencia frente a a estos temas a la Oficina de Control Interno .

Cabe anotar que en dicha reunión se expuso el plazo de respuesta para la Veeduría, el cual vence el próximo lunes 13 de agosto de 2018, por lo cual se solicita **enviar dicho comunicado a la Oficina de Control Interno a mas tardr mañana 10 de agosto de 2018.**

Agradezco su colaboración.

[El texto citado está oculto]

CÓDIGO	FT-GD-GD-01	VERSIÓN	1.0
FECHA	24 de octubre de 2016	PÁGINA	1 de 1

FECHA DE REALIZACIÓN	DD	MES	AAAA	HORA DE INICIO	5:00 PM	REUNIÓN INTERNA	X
	10	Agosto	2018	HORA DE FINALIZACIÓN	6:00 PM	REUNIÓN EXTERNA	

TEMA DE LA REUNIÓN / EVENTO	EXPOSITOR, COORDINADOR O CONVOCANTE:
REVISIÓN DE RADICADO DE VEEDURÍA SOBRE INVESTIGACIÓN SUMARIA 201850033309900020E y ACCIONES A TOMARSE	JANETH VILLALBA MADRUGA
	DEPENDENCIA / ÁREA RESPONSABLE:
	OFICINA CONTROL INTERNO SUBGERENCIA JURIDICA
	LUGAR:
	OFICINA DE CONTROL INTERNO

No.	NOMBRE	FUNCIONARIO	CONTRATISTA	CARGO / ENTIDAD / REPRESENTACIÓN (Entidad solo para personal externo)	DEPENDENCIA / ÁREA	CORREO ELECTRÓNICO Y/O NÚMERO TELEFÓNICO (Opciones para Reunión interna)	FIRMA
1	MIGUEL ANGEL PARDO		X	CONTRATISTA	O CI	MPARDOH@ERU.GOV.CO MPARDOH@HABITATBOGOTÁ.GOV.CO	
2	Jorge S. Jimenez V.	X		subgerente	OFI. J.	JJimenezV@eru.gov.co	
3	Janeth Villalba M	X		Jefe.	Ofic Control Interno	jvillalba@eru.gov.co	
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10	NOTAS Y COMPROMISOS						
11	① FORMULAR EL PLAN DE MEJORAMIENTO PARA ATENDER LAS RECOMENDACIONES DE LA VEEDURÍA DE CONFORMIDAD CON						
12	EL RADICADO VEEDURÍA 20185000081411 - ERU 20184200064592. SE PROPONE SUSCRIBIR UNA COMUNICACIÓN						
13	INTERNA CON INSTRUCCIONES PARA LOS CONTRATISTAS SOBRE SUS OBLIGACIONES CONTRACTUALES. ASI MISMO, ALLEGAR						
14	LA COMUNICACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA Y LAS 2 COMUNICACIONES ACORDADAS QUE ELABORARÁ LA						
15	DIRECCION DE GESTION CONTRACTUAL.						

## Infórmate Acoso Laboral

1 mensaje

**Talento Humano ERU** <talentohumano@eru.gov.co>

13 de agosto de 2018, 9:01

Para: Talento Humano ERU &lt;talentohumano@eru.gov.co&gt;

Cc: dan Galvan <agalvanp@eru.gov.co>, Adaulfo Alfonso Avila Fuentes <aavilaf@eru.gov.co>, Adriana Cuervo Benavides <acuervob@eru.gov.co>, ADRIANA DEL PILAR COLLAZOS SAENZ <acollazoss@eru.gov.co>, Adriana Diaz Barbosa <adiazb@eru.gov.co>, ADRIANA ELIZABETH CABIELES RUIZ <acabielesr@eru.gov.co>, Adriana Maria Camargo Fagua <acamargof@eru.gov.co>, Adriana Sanchez Arcila <asancheza@eru.gov.co>, ALBA ROCIO GARCIA BELTRAN <agarciab@eru.gov.co>, ALEXANDRA ALVARADO LUNA <aalvaradol@eru.gov.co>, Alexandra Magdalena Corredor Gil <acorredorg@eru.gov.co>, Alicia Suárez Balaguera <asuarezb@eru.gov.co>, ALICIA TEJADA ARBOLEDA <atejadaa@eru.gov.co>, ALVARO JOSE ROJAS DIAZ <arojasd@eru.gov.co>, AMANDA GUTIERREZ ACOSTA <agutierrez@eru.gov.co>, Ana Maria Ceron Caceres <aceronc@eru.gov.co>, Andrea Carolina Tibaduiza Rodriguez <atibaduizar@eru.gov.co>, Andrea Fernanda Guzman Ramos <aguzmanr@eru.gov.co>, ANDRES ELOY GUTIERREZ BAUTE <agutierrezb@eru.gov.co>, ANDRES FABIAN CRUZ BENITEZ <acruzfb@eru.gov.co>, ANGELA MILENA ESCOBAR ESCOBAR <aescobare@eru.gov.co>, Angélica Martínez Umaña <amartinezu@eru.gov.co>, Armando Fernandez <afernandezo@eru.gov.co>, ASP SOLUTIONS <soporteasp@eru.gov.co>, BARBARA CARVAJAL PINTO <bcarvajal@eru.gov.co>, BELLANITH PAULINA VARGAS GARZON <bvargasg@eru.gov.co>, Betty Pérez Cardenas <bperezc@eru.gov.co>, "Bibiana S. Jiménez" <bsalamancaj@eru.gov.co>, Blanca Cruz Manrique <bcruzmm@eru.gov.co>, Blanca Iilia Calderón Cárdenas <bcalderonc@eru.gov.co>, Brenda Maria Del Rio Gonzalez <bdelriog@eru.gov.co>, CAMILO ANDRES LONDOÑO LEON <clondonol@eru.gov.co>, CARLOS ARTURO PEREZ DIAZ <cperez@eru.gov.co>, Carlos Eduardo Avila Farfan <cavilaf@eru.gov.co>, CARLOS EDUARDO REYES PLAZAS <creyesp@eru.gov.co>, Carmen Liliana López Bayona <clopezb@eru.gov.co>, Carolina Obando Mera <cobandom@eru.gov.co>, Cecilia Alba Mendoza <calbam@eru.gov.co>, CESAR AUGUSTO MARTINEZ CARDENAS <cmartinezc@eru.gov.co>, Cesar Garibello Ospina <cgaribelloo@eru.gov.co>, CHARLES ALFONSO LOPEZ CASTRO <clopezc@eru.gov.co>, CLAUDIA MARIA CORRALES RODRIGUEZ <ccorrales@eru.gov.co>, CLAUDIA MARIA SEGURA TOCORA <csegurat@eru.gov.co>, CLAUDIA MILENA NUÑEZ RONCANCIO <cnunezr@eru.gov.co>, Comité Convivencia Laboral <comitedeconvivencialaboral@eru.gov.co>, Comité Paritario Seguridad y Salud en el Trabajo <copasst@eru.gov.co>, Comunicaciones ERU <comunicaciones@eru.gov.co>, CONTABILIDAD CONTABILIDAD <ycarrillop@eru.gov.co>, Contratación ERU <contratacion@eru.gov.co>, Control Interno Disciplinario <cid@eru.gov.co>, convocatorias ErU <convocatorias@eru.gov.co>, Correspondencia ERU <correspondencia@eru.gov.co>, Cristhian Fernando Castellanos Suescun <ccastellanoss@eru.gov.co>, DAISY AREVALO <darevalog@eru.gov.co>, Dalia Arbelaez Giraldo <darbelaezg@eru.gov.co>, Daniel Antonio Petro Montes <dpetrom@eru.gov.co>, DANIEL FELIPE NIETO ORTIZ <dnietoo@eru.gov.co>, Daniel Mauricio Cortes Cuenca <dcortesc@eru.gov.co>, DANIEL SANTIAGO HIGUERA SALAZAR <dhigueras@eru.gov.co>, Daniela Segura Melo <dseguram@eru.gov.co>, David Jose Avendaño Villafañe <davendanov@eru.gov.co>, DEFENSOR DEL CIUDADANO <defensordelciudadano@eru.gov.co>, Deira Galindo <dgalindo@eru.gov.co>, DIANA CAROLINA MARTINEZ GONZALEZ <dmartinezg@eru.gov.co>, DIANA MARCELA CORREA ACERO <dcorrea@eru.gov.co>, DIANA MILENA BOLAÑOS DUARTE <dbolanosd@eru.gov.co>, Diana Milena Posada Posada <dposadap@eru.gov.co>, DIANA PATRICIA GIL LOPEZ <dgill@eru.gov.co>, Diana Patricia Plazas Amortegui <dpplazasa@eru.gov.co>, "DIEGO FERNANDO MATEUS RUEDA." <dmateusr@eru.gov.co>, DIEGO RENATO SALAZAR LASSO <dsalazarl@eru.gov.co>, EDGAR AUGUSTO BARRETO ZAMORA <ebarretoz@eru.gov.co>, Edgar Efrén Mogollón Montañez <emogollonm@eru.gov.co>, EDGAR RENE MUÑOZ DIAZ <emunozd@eru.gov.co>, Eduardo Ramirez Fontecha <eramirezf@eru.gov.co>, Elkin Garcia <egarciac@eru.gov.co>, ELMY JANNETH TORRES OSPINA <etorreso@eru.gov.co>, Ender Irlé Ruiz Reita <eruirz@eru.gov.co>, Eryca Giovanna Vallejo Villarreal <evallejov@eru.gov.co>, Esperanza Peña Quintero <epenaq@eru.gov.co>, Esteban Castro Izquierdo <ecastroi@eru.gov.co>, Fabian Hernando Chavez Ortiz <fchavezoz@eru.gov.co>, Fadia Forero Figueroa <fforerof@eru.gov.co>, FERNANDO ALONSO GOMEZ ZULUAGA <fgomezz@eru.gov.co>, FERNANDO PENAGOS ZAPATA <fpenagosz@eru.gov.co>, Flor Maria Castañeda Monroy <fcastanedam@eru.gov.co>, FLOR VIANNEY MORENO OSSO <fmorenoo@eru.gov.co>, Francisco Gamez <fgamezf@eru.gov.co>, Francisco Javier Cuervo del Castillo <fcuervoc@eru.gov.co>, FRANCY ALEJANDRA CRUZ ROJAS <fcruzr@eru.gov.co>, Freiman Arturo Herreño Roa <fherrenor@eru.gov.co>, Gemma Edith Lozano Ramirez <glozanor@eru.gov.co>, GERENCIA ERU <gerencia@eru.gov.co>, GESTION DOCUMENTAL ErU <cad@eru.gov.co>, Gina Cely Rico <gcelyr@eru.gov.co>, GISELLE ANDREA QUINTERO SUAREZ <gquinteros@eru.gov.co>, Gladys Polo Florez <gpolof@eru.gov.co>, Gregorio Marín Uribe <gmarinu@eru.gov.co>, Hector Alonso Espinel <aespinel@eru.gov.co>, Heidi Guzman Onofre <hguzmano@eru.gov.co>, Henry Cuevas Muñoz <hcuevasm@eru.gov.co>, HENRY HERRERA <hherrera@eru.gov.co>, Herman Cortes Sanchez <hcortess@eru.gov.co>, Holman Barrera <holman@eru.gov.co>, Irene Duarte Mendez <iduartem@eru.gov.co>, Isis Paola Diaz Muñiz <idiazm@eru.gov.co>, IVAN GABRIEL ORTIZ FORERO <iortizf@eru.gov.co>, Iván Alejandro Ceballos Galvis <iceballosg@eru.gov.co>, Ivone Lorena Hernandez Valencia <ihernandezv@eru.gov.co>, Jaider Luis Ruidiaz Jimenez <jruidiazj@eru.gov.co>, Janeth Villalba Mahecha <jvillalbam@eru.gov.co>, Javier Alejandro Pacanchique Alvarado <jpacanchiquea@eru.gov.co>, Javier Irenarco Pinzón Pérez <jpinzonp@eru.gov.co>, Javier Suarez Pedraza <jsuarezp@eru.gov.co>, JENNIFER XIOMARA GARCIA ANACONA <jgarciaa@eru.gov.co>, Jeny Paola Aldana Alvarez <jaldanaa@eru.gov.co>, JESID ALBERTO ROSALES MANGA <jrosalesm@eru.gov.co>, JESSICA ANDREA ALVAREZ MUÑOZ <jalvarezm@eru.gov.co>, Jeyson Leonardo Cubaque <jcubaques@eru.gov.co>, JIMENA SABOGAL MILLAN <jsabogalm@eru.gov.co>, JOHANA ANDREA CARDONA BERMUDEZ <jcardonab@eru.gov.co>, JOHN NEISER CIFUENTES FLOREZ <jcifuentesf@eru.gov.co>, JOHN RICARDO GONZALEZ COBOS <jgonzalezc@eru.gov.co>, John Walter Murillo Palacios <jmurillop@eru.gov.co>, JORGE ARMANDO PINTO ZAMORA <jpintoz@eru.gov.co>, JORGE ENRIQUE RICO RIVERA <jricor@eru.gov.co>, JORGE SNEYDER JIMENEZ VALLEJO <jjimenezv@eru.gov.co>, JOSE EDWIN LOZANO GOMEZ <jlozanog@eru.gov.co>, JOSE LUIS BUCHELI AGUALIMPIA <jbuchelia@eru.gov.co>, José Andres Palacio Piedrahita <jpalaciop@eru.gov.co>, JUAN CAMILO HERRERA VINCHIRA <jherrerav@eru.gov.co>, Juan Carlos Melo Bernal <jmelob@eru.gov.co>, JUAN FELIPE BETANCOURT GRANADA <jbetancourtg@eru.gov.co>, Juan Felipe Iriarte Flores <jiriartef@eru.gov.co>, Juan Manuel Forero Garcia <jforerog@eru.gov.co>, JUAN PABLO ZORRO PINZON <jzorrop@eru.gov.co>, JULIAN CAMILO GALVIS RODRIGUEZ <jgalvisr@eru.gov.co>, Juliana Morales Morales

<jmoralesm@eru.gov.co>, JULIET ALEJANDRA BALLESTEROS QUEVEDO <jballesterosq@eru.gov.co>, Juridica Eru <juridica@eru.gov.co>, Karina Aguilera Anzola <kaguileraa@eru.gov.co>, LEIDY TATIANA FUQUEN BERMUDEZ <lfuquenb@eru.gov.co>, Leidy Viviana Avila Lopez <lavilal@eru.gov.co>, LEOPOLDO RAMIREZ SILVA <lr Ramirez@eru.gov.co>, Leslie Julieth Marin <lmarrugom@eru.gov.co>, Libia Hincapie López <lhincapie@eru.gov.co>, LIGIA MARISOL ORTEGA CONTRERAS <lortegac@eru.gov.co>, LILIANA ROCIO BUITRAGO BELTRAN <lbuitragob@eru.gov.co>, Lilian Vanessa Marrugo Mantilla <lmarrugom@eru.gov.co>, LILIANA GUERRERO GOMEZ <lguerrero@eru.gov.co>, LILIANA PATRICIA ROJAS MOROS <lrojas@eru.gov.co>, LILY JOHANNA MORENO GONZALEZ <lmorenog@eru.gov.co>, Lina Camila Fresneda Cepeda <lfresnedac@eru.gov.co>, LINA MARIA MAPURA RAMIREZ <lmapurar@eru.gov.co>, Lizzett Nathalye Grimaldo Sierra <lgrimaldos@eru.gov.co>, Loni Tatiana Anderson Torres <landersont@eru.gov.co>, Lorena Paola Guevara Paredes <lguevarap@eru.gov.co>, Lucelly Laverde Rico <llaverder@eru.gov.co>, Luis Alberto Rojas Torres <lrojust@eru.gov.co>, Luis Alberto Suarez S <lsuarezs@eru.gov.co>, Luis David Sánchez León <lsanchezl@eru.gov.co>, LUIS FELIPE CHISCO APONTE <lchiscoa@eru.gov.co>, Luis Fernando Mercado Alvarez <lmercadoa@eru.gov.co>, LUIS HERNANDO LANCHEROS RODRIGUEZ <llancherosr@eru.gov.co>, Luz angela Garzon Urrego <agarzonu@eru.gov.co>, LUZ ANGELA RODRIGUEZ ARGUELLES <lrodriguez@eru.gov.co>, Luz Nancy Castro Quiroga <lcastroq@eru.gov.co>, Marcela Beatriz Vageon Vega <mvageonv@eru.gov.co>, MARGARITA ISABEL CORDOBA GARCIA <mcordobag@eru.gov.co>, Maria Alejandra Rubio Habib <mrubioh@eru.gov.co>, Maria Alexandra Castrillon Jimenez <mcastrillonj@eru.gov.co>, MARIA ANGELICA RAMIREZ RAMIREZ <mramirezr@eru.gov.co>, MARIA CRISTINA FONTECHA RIVERA <mfontechar@eru.gov.co>, MARIA CRISTINA PRIETO ARIAS <mprietoa@eru.gov.co>, Maria Elvira Pantoja Castrillon <mpantojac@eru.gov.co>, MARIA NATALY GOMEZ LOAIZA <mgomezl@eru.gov.co>, Mario Felipe Sanchez Sierra <msanchezs@eru.gov.co>, MARIO HERNANDO DUQUE MORALES <mduquem@eru.gov.co>, Marisol Medina <mmedinao@eru.gov.co>, Maritza Zambrano <mzambranop@eru.gov.co>, MARTHA INES GÜIZA ROJAS <mguizar@eru.gov.co>, Martha Loaiza Londoño <mloaizal@eru.gov.co>, Luz Nancy Castro Quiroga <lcastroq@eru.gov.co>, Martha Milena Avila de la Hoz <mavilah@eru.gov.co>, MARTHA SOFIA REYES VALBUENA <mreyesv@eru.gov.co>, Maria Clara Rodriguez Gonzalez <mrodriguezg@eru.gov.co>, MAURICIO HERNAN ECHEVERRY PERICO <mecheverry@eru.gov.co>, Mauricio Lievano <mlievanop@eru.gov.co>, Melany Ginneth Sanchez Herrera <msanchezh@eru.gov.co>, MELISSA LORENA ALFONSO GARCIA <malfonsog@eru.gov.co>, MERCEDES SIERRA MUNOZ <msierram@eru.gov.co>, Miguel Angel Pardo Mateus <mpardom@eru.gov.co>, MIGUEL ANGEL RIVERA CASTILLO <mriverac@eru.gov.co>, MIGUEL ANGEL SANCHEZ PEREZ <msanchezp@eru.gov.co>, MIGUEL ANGEL TIBAVISKO RODRIGUEZ <mtibaviskor@eru.gov.co>, MONICA MARIA CESPEDES AVILA <mcespedes@eru.gov.co>, Nancy Mery Villarreal Hernandez <nvillarrealh@eru.gov.co>, Natali Gamba Roncancio <ngambar@eru.gov.co>, Natalia Carolina Gomez Villareal <ngomezv@eru.gov.co>, Natalia Ochoa <nochoap@eru.gov.co>, Natalia Trujillo Angulo <ntrujilloa@eru.gov.co>, Nayive Adriana Vargas Preciado <nvargasp@eru.gov.co>, Nestor Jefrid Sanchez Santana <nsanchezs@eru.gov.co>, Nohra Isabel Martinez Barragan <nmartinezb@eru.gov.co>, Numael Edilberto Peña Garzon <epena@eru.gov.co>, OMAIRA BEJARANO TUNJANO <obejaranot@eru.gov.co>, Omar Diaz Morales <odiazm@eru.gov.co>, PAOLA ANDREA LADINO TORRES <pladinot@eru.gov.co>, PAOLA TATIANA SANDOVAL ALVARO <psandovala@eru.gov.co>, PEDRO ANTONIO SOLARTE PORTILLA <psolartep@eru.gov.co>, Rafael Hernando Huertas Rojas <rhuertasr@eru.gov.co>, Rodrigo Andres Moscoso Valderrama <rmoscosov@eru.gov.co>, Ronald Giovanni Caipa Siabatto <rcaipas@eru.gov.co>, Rosa Esther Alba Salamanca <ralbas@eru.gov.co>, Rosario Fernandez de Soto <rfernandezs@eru.gov.co>, Rufina Garcia Paez <rgarciap@eru.gov.co>, RUTHBY EDITH SILGADO ACOSTA <rsilgadoa@eru.gov.co>, SANDRA MILENA SANTOS PACHECO <ssantosp@eru.gov.co>, Sandra Patricia Garzon Rodriguez <sgarzonr@eru.gov.co>, SANDRA PATRICIA REMOLINA LEON <sremolinal@eru.gov.co>, Sandra Valderrama <svalderramac@eru.gov.co>, Sandra Yamile Portilla Buitrago <sportillab@eru.gov.co>, Sandro José Prieto <sprietom@eru.gov.co>, SANTIAGO TRUJILLO PLAZA <strujillop@eru.gov.co>, SARA DANIELA LOTERSTEIN BOTERO <slotersteinb@eru.gov.co>, Sergio Andres Zambrano Moreno <szambranom@eru.gov.co>, Servicios Administrativos <serviciosadministrativos@eru.gov.co>, SIIM DOCUMENTAL <sgd@eru.gov.co>, social ERU <social@eru.gov.co>, Soporte técnico ERU <soporte@eru.gov.co>, Subgerencia Corporativa <corporativa@eru.gov.co>, TATIANA VALENCIA SALAZAR <tvalencias@eru.gov.co>, Vladimir Castro Ardila <vcastroa@eru.gov.co>, Wbeimar Hernandez Roa <whernandezr@eru.gov.co>, William Bedoya <wbedoyaj@eru.gov.co>, William Felipe Torres Osorio <wtorreso@eru.gov.co>, Ximena Piedad Aguilon Mayorga <xaguillonm@eru.gov.co>, Yenny Rios Rodriguez <yriosr@eru.gov.co>, Yolanda Urrea Pinzón <yurreap@eru.gov.co>, Yordi Jacobo Real Salinas <yreals@eru.gov.co>, YOSEF FABIAN OJEDA LARA <yojedal@eru.gov.co>, Yuliana Paola Segura Paez <ysegurap@eru.gov.co>

# Infórmate sobre Acoso Laboral



LEY 1010 DE 2006  
Descarga el adjunto

---

 [Presentación Acoso Laboral, 2018.pdf](#)  
1699K

**Comité de Convivencia Laboral**  
**Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá, D.C. – ERU**

Bogotá, D.C., 10 de agosto de 2018

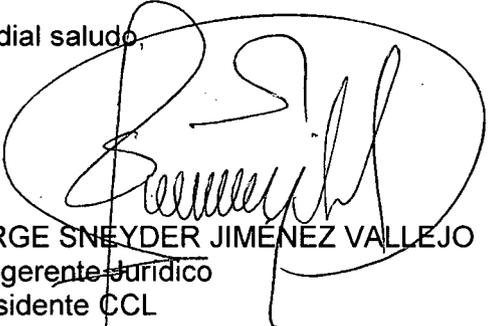
Ingeniera  
Janeth Villalba Mahecha  
Jefe Oficina de Control Interno  
Empresa de Renovación y Desarrollo  
Urbano de Bogotá, D.C.

De acuerdo con lo establecido en las normas vigentes, en mi calidad de Presidente del Comité de Convivencia Laboral – CCL, de la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá, D.C., me permito informarle que este Comité acogió las recomendaciones hechas por la Veeduría Distrital en su informe radicado 20184200064592 del 26 de julio de 2018 y dentro de lo de su competencia las remitió a la Subgerencia de Gestión Corporativa, en los siguientes términos:

De acuerdo con lo establecido en las normas vigentes, en mi calidad de Presidente del Comité de Convivencia Laboral – CCL, de la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá, D.C., me permito tramitar ante su despacho las siguientes recomendaciones hechas por la Veeduría Distrital en su informe radicado 20184200064592 del 26 de julio de 2018:

1. Hacer una campaña de divulgación de la Ley 1010 de 2006. Para el efecto, recomendamos apoyarse en la Administradora de Riesgos Laborales y en la Oficina Asesora de Comunicaciones.
2. Fortalecer las actividades pedagógicas que permitan propiciar ambientes laborales adecuados y respetuosos, en los que se involucren los diferentes niveles jerárquicos de la ERU.
3. Hacer la medición del clima laboral
4. Aplicar la batería de riesgo sicosocial.

Cordial saludo,

  
JORGE SNEYDER JIMÉNEZ VALLEJO  
Subgerente Jurídico  
Presidente CCL

*Janeth Villalba M.  
Agosto 10/2018  
4:30 PM*